



Privacyverklaring voor sollicitanten

Laatst bijgewerkt: 5 december 2023

In combinatie met het [wereldwijde privacybeleid en de privacyverklaring van Chemours](#) beschrijft deze verklaring de werkwijzen van Chemours in verband met persoonlijke informatie van sollicitanten. The Chemours Company en haar dochterondernemingen hechten veel waarde aan uw vertrouwen en zetten zich in voor een verantwoord beheer, gebruik en bescherming van persoonsgegevens. Deze Privacyverklaring voor sollicitanten ("Verklaring") is van toepassing op alle informatie die door Chemours wordt verzameld om uw sollicitatie naar een baan binnen de Chemours-familie te vergemakkelijken en omvat uw gebruik van onze Carrièresite. Persoonsgegevens die elders op de websites van Chemours en haar dochterondernemingen worden verstrekt, worden gebruikt in overeenstemming met onze algemene online privacyverklaring of de privacyverklaring op de betreffende website.

Deze Carrièresite wordt beheerd door Chemours **1007 Market St., Wilmington, DE 19898, Verenigde Staten**) ter ondersteuning van de recruitment processen van Chemours.

DIVERSITEIT

Chemours is een werkgever die gelijke kansen biedt, wat betekent dat we alle sollicitanten gelijk behandelen. Chemours discrimineert niet, direct of indirect, op grond van geslacht, seksuele geaardheid, transseksualiteit, ras, etnische afkomst, religie, overtuiging, handicap, burgerlijke staat, geloofsovertuiging, nationaliteit, nationale afkomst, huidskleur en/of leeftijd op welk gebied van werving dan ook. In sommige landen kunnen we om informatie vragen over de etnische afkomst, het geslacht en de handicap van onze sollicitanten om te controleren of de vereisten voor gelijke kansen worden nageleefd of zoals vereist door de lokale wetgeving. Als u een handicap hebt en als onderdeel van uw sollicitatie wilt aangeven welke relevante gevolgen van uw handicap er zijn en welke aanpassingen u redelijkerwijs nodig acht in de procedure om uw sollicitatie te ondersteunen, doe dit dan in het relevante veld tijdens de sollicitatieprocedure.

UW TOESTEMMING

Lees deze Verklaring aandachtig door en geef aan dat u akkoord gaat met het verzamelen, opslaan, gebruiken, overdragen en delen van persoonlijke informatie zoals beschreven in deze Verklaring door te klikken op het vakje "Ja, ik heb de Algemene Voorwaarden gelezen en ga ermee akkoord". Houd er rekening mee dat we uw toestemming nodig hebben om u toegang te geven om online te solliciteren naar een functie.

Voor zover de persoonlijke informatie die u verstrekt informatie onthult of bevat die kan worden aangemerkt als gevoelige informatie onder de geldende wetgeving, waaronder: informatie over ras, religie, etniciteit, nationaliteit of nationale afkomst, leeftijd, genderidentiteit, seksleven of - praktijken of seksuele geaardheid, burgerlijke staat, medische of gezondheidsinformatie (inclusief invaliditeitsstatus), genetische of biometrische gegevens, politieke of filosofische overtuigingen, lidmaatschap van een politieke partij of vakbond, informatie over antecedentenonderzoek, gerechtelijke gegevens zoals strafregisters of informatie over andere gerechtelijke of administratieve procedures, en veteranenstatus geeft u Chemours uitdrukkelijk

toestemming om dergelijke informatie te verzamelen en te gebruiken voor de doeleinden die in deze Verklaring worden beschreven (zie hieronder, Gebruik van persoonlijke informatie).

Door akkoord te gaan met deze Privacyverklaring voor sollicitanten, gaat u ermee akkoord dat uw persoonsgegevens kunnen worden overgedragen naar de Verenigde Staten of een ander land waar Chemours zaken doet, die mogelijk een ander gegevensbeschermingsregime hebben dan het land waarin u woont.

Door Persoonsgegevens aan Chemours te verstrekken, gaat u akkoord met de voorwaarden van deze Privacyverklaring.

INFORMATIE DIE WE OVER U VERZAMELEN

Deze Verklaring heeft betrekking op alle Persoonsgegevens die u verstrekt wanneer u solliciteert of zoekt naar een functie bij Chemours. Persoonlijke informatie ("PI") is informatie die u als individu identificeert of die kan worden gebruikt om u te identificeren in combinatie met andere beschikbare informatie over u.

Afhankelijk van de manier waarop u solliciteert of op zoek gaat naar een baan, kunnen we het volgende verzamelen:

Informatie over u kan het volgende omvatten:

- Uw naam;
- Postadres (inclusief factuur- en verzendadres);
- Telefoonnummer;
- Faxnummer; en
- E-mailadres;
- Inloggegevens en wachtwoord;
- CV, motivatiebrief, eerdere werkervaring en opleidingsinformatie;
- Werkvoorkeuren, bereidheid om te verhuizen, huidig salaris, gewenst salaris en hoe je over de Werken-bij Site hebt gehoord;
- Professionele en andere werk gerelateerde licenties, vergunningen en certificeringen die u heeft;
- Talenkennis en andere relevante vaardigheden;
- Awards of onderscheidingen en professionele lidmaatschappen;
- Status werkvergunning, beschikbare startdatum;
- Informatie met betrekking tot referenties; en
- Alle andere informatie die u aan ons verstrekt.

Identificatiegegevens van de overheid, waaronder:

- Nationale ID-nummers zoals burgerservicenummers; en
- Beschikking over de juiste vergunning om te werken in het land waar u solliciteert.

Informatie van uw ICT apparatuur, zoals

- IP-adres;
- Browser-informatie;
- Type apparaat dat wordt gebruikt om uw aanvraag in te dienen;
- De naam en versie van het besturingssysteem van het apparaat dat wordt gebruikt om toegang te krijgen tot de Diensten;
- Fabrikant van het apparaat;
- Applicatieversie die toegankelijk is op uw apparaat;
- Apparaat-ID; en
- Locatiegegevens.

Als u wordt geselecteerd en een aanbod wordt verstrekt, wordt u mogelijk gevraagd om aanvullende informatie te verstrekken, zoals geboortedatum, belastingnummer of burgerservicenummer of andere informatie die u aan ons verstrekt (afhankelijk van het land) die nodig is om de aanbiedingsbrief/arbeidsovereenkomst op te stellen.

We vragen u om de volgende informatie die volgens de geldende wetgeving als gevoelige informatie kan worden aangemerkt, niet te verstrekken, behalve wanneer Chemours om die informatie vraagt omdat dit wettelijk verplicht is: informatie over ras, religie, etniciteit, nationaliteit of nationale afkomst, leeftijd, genderidentiteit, seksleven of -praktijken of seksuele geaardheid, burgerlijke staat, medische of gezondheidsinformatie (inclusief handicapstatus), genetische of biometrische gegevens, politieke of filosofische overtuigingen, lidmaatschap van een politieke partij of vakbond, gerechtelijke gegevens zoals strafregisters of informatie over andere gerechtelijke of administratieve procedures, en veteranenstatus.

Informatie die wordt verzameld via cookies, pixeltags en andere technologieën:

- Zoals veel website-eigenaren en -exploitanten gebruiken we geautomatiseerde tools voor gegevensverzameling, zoals cookies en web Beacons, om bepaalde informatie te verzamelen.
- "Cookies" zijn kleine tekstbestanden die door een webserver op uw harde schijf worden geplaatst wanneer u onze site bezoekt. We kunnen zowel sessiecookies als permanente cookies gebruiken om te identificeren dat u bent ingelogd op de site en om ons te vertellen hoe en wanneer u met onze site omgaat. We kunnen ook cookies gebruiken om het totale gebruik en de routing van het webverkeer op onze site te volgen en om onze site aan te passen en te verbeteren. In tegenstelling tot permanente cookies worden sessiecookies verwijderd wanneer u zich afmeldt bij de site en uw browser sluit. Hoewel de meeste browsers cookies automatisch accepteren, kunt u uw browseropties wijzigen om te stoppen met het automatisch accepteren van cookies of om u te vragen voordat u cookies accepteert. Houd er echter rekening mee dat als u geen cookies accepteert, u mogelijk geen toegang hebt tot alle delen of functies van de site. Sommige externe serviceproviders die we inschakelen (waaronder externe adverteerders) kunnen ook hun eigen cookies op uw harde schijf plaatsen. Houd er rekening mee dat dit privacybeleid alleen betrekking heeft op ons gebruik van cookies en niet op het gebruik van cookies door dergelijke derden.
- "Flash-cookies" zijn lokaal opgeslagen objecten die worden gebruikt om informatie over uw voorkeuren en navigatie naar, van en op onze website te verzamelen en op te slaan. Flash-cookies worden niet beheerd door dezelfde browserinstellingen die worden gebruikt voor browsercookies.
- "Web Beacons" (ook bekend als Web bugs, pixel tags of clear GIF's) zijn kleine

afbeeldingen met een unieke identificatie die op onze site kunnen worden opgenomen voor verschillende doeleinden, waaronder het leveren van of communiceren met cookies, om de prestaties van onze site te volgen en te meten, om te controleren hoeveel bezoekers onze site bekijken en om de effectiviteit van onze advertenties te controleren. In tegenstelling tot cookies, die op de harde schijf van de gebruiker worden opgeslagen, worden web beacons meestal onzichtbaar ingebed op webpagina's (of in een e-mail).

Informatie over u verstrekt door derden:

- In bepaalde gevallen kunnen we ook persoonlijke informatie verkrijgen (inclusief persoonlijke, demografische, gedrags- en informatie over u van derden, zoals referenties of antecedentenonderzoekdiensten zoals toegestaan door de wet.

Alle andere Persoonsgegevens die u aan ons verstrekt op ons sollicitatieformulier of tijdens het wervingsproces:

- Kwalificaties, sociale media-accounts, awards, professionele lidmaatschappen, onderwijsprestaties, diploma's, transcripties, talen en andere relevante vaardigheden;
- Alle persoonlijke informatie die u ons verstrekt in uw sollicitatie of tijdens sollicitatiegesprekken op onze locatie, inclusief uw baan voorkeuren, bereidheid om te verhuizen, huidig salaris, gewenst salaris, professionele en andere werk gerelateerde licenties, beschikking over vergunningen en certificeringen en geschiktheid voor werk;

Elke andere Persoonsgegevens die u aan ons bekendmaakt in uw curriculum vitae ("CV"):

- CV en begeleidende brief; en
- Alle informatie met betrekking tot referenties.

HOE WIJ UW PERSOONSgegevens VerzAMELEN

Chemours verzamelt de hierboven genoemde persoonsgegevens wanneer u de Career Site bezoekt, uw sollicitatie indient, de status van uw sollicitatie bekijkt, correspondeert over uw sollicitatie of een sollicitatiegesprek voert.

GEbruIK VAN PERSOONSgegevens

Persoonsgegevens die via de Vacaturesite worden verstrekt, worden verzameld, gebruikt en overgedragen, met andere woorden, verwerkt voor de wereldwijde Recruitment afdelingen van Chemours, naleving van de wet en voor gerelateerde beheer- en planningsdoeleinden. Chemours kan de persoonsgegevens in uw sollicitatie gebruiken, zoals toegestaan door de lokale wetgeving, om:

- Uw aanvraag te verwerken;
- Uw capaciteiten en kwalificaties te beoordelen voor een baan;
- Referentiecontroles uit te voeren;
- U van tijd tot tijd diensten te verlenen die beschikbaar zijn op de Vacaturesite;
- Met u te communiceren;
- Te voldoen aan wet- of regelgeving die van toepassing is;
- Diensten te monitoren en registreren, ongeacht of deze worden geleverd door Chemours of een derde partij; en

- Antecedentenonderzoek uit te voeren als u een baan krijgt aangeboden-;
- Onze andere gerechtvaardigde belangen te beschermen, bijvoorbeeld voor de administratieve doeleinden van Chemours, het opstellen van managementrapportage, interne training en zoals in het algemeen vereist om onze activiteiten binnen Chemours en haar gelieerde ondernemingen uit te voeren;
- Te bepalen of uw profiel geschikt is voor andere vacatures bij Chemours, en
- Het aanname proces uit te voeren als we ervoor kiezen om u een aanbod te doen.

In het geval dat we u een aanbod doen, kan de persoonlijke informatie die u verstrekt, worden opgenomen in ons personeelsinformatie systeem en worden gebruikt om het proces voor nieuwe medewerkers uit te voeren. Als u werknemer wordt, kunnen alle persoonlijke gegevens die u verstrekt deel gaan uitmaken van uw personeelsdossier en kunnen ze worden gebruikt voor andere werk-/werkgerelateerde doeleinden.

Chemours kan de informatie ook gebruiken als wij van mening zijn dat dit nodig of gepast is: (a) onder de geldende wetgeving, met inbegrip van wetten buiten het land waar u woont; (b) om te voldoen aan juridische procedures; (c) om te reageren op verzoeken van publieke- en overheidsinstanties, met inbegrip van publieke- en overheidsinstanties buiten het land waar u woont; (d) om onze algemene voorwaarden af te dwingen; (e) om onze activiteiten of die van een van onze gelieerde ondernemingen te beschermen; (f) om onze rechten, privacy, veiligheid of eigendommen, en/of die van onze gelieerde ondernemingen, u of anderen te beschermen; en (g) om ons in staat te stellen beschikbare rechtsmiddelen aan te wenden of om eventuele schade te voorkomen of te beperken.

Verstrekken VAN PERSOONLIJKE INFORMATIE

Behalve voor zover nodig om te voldoen aan onze zakelijke verplichtingen zoals beschreven in deze Privacyverklaring voor sollicitanten, of om een door u gevraagde of geautoriseerde verstrekking te bewerkstelligen op basis van uw uitdrukkelijke voorafgaande toestemming, verkopen of maken wij de persoonsgegevens die wij van en over u verzamelen niet openbaar. We delen uw persoonlijke gegevens alleen als dat nodig is om het wervings- en tewerkstellingsproces te vergemakkelijken. Daarnaast delen we Persoonsgegevens met gelieerde ondernemingen en dochterondernemingen van Chemours en met leveranciers of vertegenwoordigers die namens ons werken voor de doeleinden die in deze verklaring worden beschreven. Het delen van gegevens kan het volgende omvatten:

Informatie die wordt gedeeld om het aanvraagproces te vergemakkelijken

We kunnen uw Persoonsgegevens delen met geselecteerde dienstverleners of consultants die namens ons handelen, zoals derden die Chemours helpen bij de werking van de Career site, waaronder Workday, die de Career site host, en leveranciers die technische en bedrijfsproces ondersteunende diensten leveren voor het Workday-systeem. Van deze derden wordt verlangd dat zij passende maatregelen en contractuele verplichtingen inzetten om de vertrouwelijkheid en veiligheid van persoonsgegevens te beschermen.

Persoonsgegevens die verstrekt worden voor onze bescherming en de bescherming van anderen

We kunnen uw persoonlijke informatie bekendmaken aan wettelijke of regelgevende instanties als zij dit vereisen of als we dit gepast achten, of als we wettelijk verplicht zijn om dit te doen, op

grond van een verzoek van een overheidsinstantie, of als we te goeder trouw van mening zijn dat een dergelijke actie noodzakelijk is om:

- Te voldoen aan wettelijke vereisten of voldoen aan juridische processen (inclusief dagvaardingen);
- Onze gebruiksvoorwaarden en andere overeenkomsten af te dwingen of toe te passen, inclusief voor facturerings- en incassodoeleinden;
- Onze eigendomsrechten, rechten en veiligheid van eigendommen, rechten en veiligheid van een derde partij, onze gelieerde bedrijven of het publiek in het algemeen te beschermen; of
- Elke activiteit te stoppen die we illegaal, onethisch of juridisch vervolgbaar achten.

Informatie die op geconsolideerde of geanonimiseerde wijze gedeeld wordt

We delen ook informatie op een geconsolideerde of geanonimiseerde manier met onze partners, andere bezoekers van de site en andere derden, onder meer zodat zij inzicht krijgen in de soorten bezoekers van onze websites en gebruikers van onze diensten, evenals het gebruik van onze diensten. Dergelijke informatie wordt niet beschouwd als uw persoonlijke informatie omdat deze op zodanige wijze wordt geanonimiseerd en geconsolideerd dat deze redelijkerwijs niet kan worden gekoppeld aan u of een andere specifieke gebruiker of geautoriseerde gebruiker.

Persoonsgegevens die worden gedeeld in verband met zakelijke transacties

Wij kunnen uw Persoonsgegevens bekendmaken aan een derde partij in het geval van reorganisatie, fusie, verkoop, joint venture, toewijzing, overdracht of andere vervreemding van alle of een deel van onze activiteiten, activa of aandelen, inclusief in verband met faillissement of soortgelijke procedures.

Informatie die met uw toestemming verstrekt wordt

We kunnen uw persoonlijke gegevens ook delen voor elk ander doel waarvoor u instemt, indien toegestaan door de geldende wetgeving.

BEWARING VAN GEGEVENS

Wij bewaren uw Persoonsgegevens gedurende de periode die nodig is om te voldoen aan de doeleinden die in deze Privacyverklaring worden beschreven, om een door u gevraagde dienst uit te voeren of waarvoor u toestemming hebt gegeven, of voor een langere bewaartermijn die vereist is voor onze zakelijke doeleinden en de geldende wetgeving.

INZAGE EN CORRECTIE

Als u ervoor kiest om u te registreren op de Career site, kunt u een deel van de persoonlijke informatie die over u is verzameld en daarin is opgeslagen, inzien, bekijken en wijzigen door in te loggen op de Career site en uw accountgegevens bij te werken. Het bijgewerkte profiel wordt standaard gebruikt de volgende keer dat u solliciteert naar een baan met uw account online. Als u persoonlijke informatie wilt wijzigen die u al hebt ingediend om in aanmerking te komen voor een specifieke functie, dient u uw sollicitatie voor die functie opnieuw in te dienen en de bijgewerkte persoonlijke informatie over u in de sollicitatie op te nemen. We raden u aan om uw persoonlijke gegevens onmiddellijk bij te werken als deze veranderen of onjuist zijn. Op uw

verzoek zullen wij uw persoonlijke gegevens deactiveren of verwijderen uit onze actieve databases, hoewel sommige gegevens kunnen worden bewaard zoals toegestaan door de wet.

Als u vragen of opmerkingen heeft over de manier waarop wij persoonsgegevens verwerken, neem dan contact met ons op via het onderstaande adres. U kunt persoonlijke informatie inzien, wijzigen of bezwaar maken tegen het gebruik ervan zoals toegestaan door de geldende lokale wetgeving. Neem contact met ons op via het onderstaande adres als u dergelijke verzoeken heeft. Houd er rekening mee dat bepaalde persoonlijke informatie kan worden vrijgesteld van dergelijke rechten op toegang, correctie of bezwaar op grond van lokale wetgeving inzake gegevensbescherming.

Aanvullende aangelegenheden met betrekking tot ingezetenen van de Europese Economische Unie

Dit gedeelte van onze Privacyverklaring voor sollicitanten beschrijft de Persoonsgegevens van Sollicitanten die we verzamelen of verwerken over sollicitanten die Europese ingezetenen zijn, hoe we die Persoonsgegevens gebruiken, delen en beschermen, en wat uw rechten zijn met betrekking tot Persoonsgegevens (zoals hieronder gedefinieerd) die we verzamelen of verwerken. Voor de toepassing van dit deel van ons Privacybeleid heeft "Persoonsgegevens" dezelfde betekenis als in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), artikel 4, lid 1, als alle informatie met betrekking tot een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon.

Als u op de hoogte gehouden wilt worden van welke persoonsgegevens wij van u bewaren en als u wilt dat deze uit onze systemen worden verwijderd, neem dan contact met ons op.

Uw rechten:

In bepaalde omstandigheden hebt u de volgende rechten op het gebied van gegevensbescherming:

- Het recht op toegang, bijwerken of verwijderen van de informatie die we over u bezitten. Wanneer dit mogelijk is, kunt u uw Persoonsgegevens rechtstreeks in uw accountinstellingen inzien, bijwerken of laten verwijderen. Als u niet in staat bent om deze acties zelf uit te voeren, neem dan contact met ons op om u te helpen.
- Het recht op rectificatie. U hebt het recht om uw Persoonsgegevens te laten corrigeren als die informatie onjuist of onvolledig is.
- Het recht om bezwaar te maken. U heeft het recht om bezwaar te maken tegen onze verwerking van uw persoonsgegevens.
- Het recht op beperking. U heeft het recht om ons te verzoeken de verwerking van uw Persoonsgegevens te beperken.
- Het recht op overdraagbaarheid van gegevens. U hebt het recht om een kopie te ontvangen van de Persoonsgegevens die wij over u bezitten in een gestructureerd, machinaal leesbaar en algemeen gebruikt format.
- Het recht om toestemming in te trekken. U hebt ook het recht om uw toestemming op elk moment in te trekken wanneer wij op uw toestemming hebben vertrouwd om uw Persoonsgegevens te verwerken.
- Het recht om een klacht in te dienen bij een gegevensbeschermingsautoriteit. U hebt het recht om een klacht in te dienen bij een gegevensbeschermingsautoriteit over onze

verzameling en ons gebruik van uw persoonsgegevens. Neem voor meer informatie contact op met uw lokale gegevensbeschermingsautoriteit in de Europese Economische Unie ("EER").

- Wettelijke basis voor de verwerking van persoonsgegevens onder de AVG
- Bij de verwerking van de Persoonsgegevens van personen die in de EER wonen, is de wettelijke basis waarop wij ons baseren voor het verzamelen en gebruiken van de Persoonsgegevens die in dit deel van het Privacybeleid worden beschreven, afhankelijk van de Persoonsgegevens die wij verzamelen en de specifieke context waarin wij deze verzamelen. Wij kunnen uw Persoonsgegevens bijvoorbeeld verwerken omdat:
 - U ons toestemming heeft gegeven om dit te doen;
 - De verwerking is in ons rechtmatig belang en wordt niet opgeheven door uw rechten; of
 - Om te voldoen aan een wettelijke verplichting.

VEILIGHEID

Chemours maakt gebruik van redelijke organisatorische, technische en administratieve maatregelen om de Persoonsgegevens onder controle van Chemours te beschermen. Houd er echter rekening mee dat geen enkele methode van overdracht via internet of methode van elektronische opslag 100% veilig is en dat we de absolute veiligheid ervan niet kunnen garanderen.

LINKS NAAR ANDERE WEBSITES

De Career Site kan links naar andere websites bevatten. De beheerders van die andere websites kunnen informatie over u verzamelen door middel van cookies of andere technologieën. Als u een link naar een andere website volgt, verlaat u de Career site, deze Verklaring is niet van toepassing op uw gebruik van en activiteit op die andere sites.

Als u persoonlijke informatie verstrekt via een andere site, vindt uw transactie plaats op die website (niet de Chemours Career Site) en worden de persoonlijke gegevens die u verstrekt verzameld en beheerd door de privacyverklaring van die websitebeheerder. Links op de Career site naar andere websites worden alleen voor uw gemak aangeboden en het opnemen van dergelijke links impliceert geen goedkeuring van de gelinkte site. We raden u aan om de juridische kennisgeving op die sites te lezen, inclusief hun privacybeleid. Wij zijn niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor uw bezoek aan en de gegevensverzameling en het gebruik van andere sites.

Internationale gegevens overdrachten

Uw Persoonsgegevens kunnen worden opgeslagen en verwerkt in elk land waar we vestigingen hebben of waar we een dienstverlener hebben ingeschakeld. Door de aanvraagprocedure van Chemours te starten, stemt u in met de overdracht van informatie naar landen buiten het land waar u woont, inclusief de Verenigde Staten, die mogelijk andere regels voor gegevensbescherming hebben dan in uw land. Dergelijke overdrachten worden geregeld door interne contracten tussen de verschillende entiteiten van Chemours en door middel van overeenkomsten voor gegevensoverdracht met niet-gelieerde derden.

OVER KINDEREN

De Career site is niet bedoeld voor personen jonger dan 18 jaar.

Passieve informatieverzameling: cookies en soortgelijke technologie

Wij en onze dienstverleners kunnen "cookies" en soortgelijke technologieën gebruiken op de Career site. Cookies zijn gegevens die een webserver naar de computer van een persoon verzendt voor het bijhouden van gegevens. We gebruiken cookies en andere technologieën om u beter van dienst te zijn met meer op maat gemaakte informatie en om uw voortdurende toegang tot en gebruik van onze Career Site te vergemakkelijken. Als u niet wilt dat er informatie wordt verzameld door het gebruik van cookies, is er in de meeste browsers een eenvoudige procedure waarmee u cookies automatisch kunt weigeren, of de keuze krijgt om de overdracht van een bepaalde cookie, of cookies, van een bepaalde website naar uw computer te weigeren of te accepteren. Ga voor meer informatie over cookies naar <http://www.allaboutcookies.org/>.

HUIDIGE MEDEWERKERS VAN CHEMOURS

Als je momenteel voor Chemours werkt, moet je voldoen aan de voorwaarden om te solliciteren naar een functie in een ander bedrijfsonderdeel, locatie of entiteit binnen Chemours om de Career site te kunnen gebruiken. Als je een dergelijke functie accepteert, kunnen jouw secundaire arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid veranderen. Neem contact op met de HR-manager voor de nieuwe functie over de mogelijkheid voor sollicitaties, secundaire arbeidsvoorwaarden en het HR-beleid dat van toepassing is op die functie. De Career site is niet bedoeld voor distributie aan of gebruik door een persoon of entiteit in een rechtsgebied of land waar een dergelijke distributie of gebruik in strijd zou zijn met de lokale wet- of regelgeving.

UPDATES VAN DEZE PRIVACYVERKLARING

We kunnen deze Privacyverklaring voor sollicitanten van tijd tot tijd wijzigen. Bekijk de herzieningsdatum op deze pagina om te zien wanneer deze Privacyverklaring voor sollicitanten voor het laatst is herzien. Eventuele wijzigingen in deze Privacyverklaring worden van kracht op het moment dat we de herziene Privacyverklaring op de Diensten plaatsen. Als u de sollicitatieprocedure na deze wijzigingen voortzet, betekent dit dat u de herziene Privacyverklaring accepteert.

NEEM CONTACT MET ONS OP

Als u vragen hebt over deze Verklaring of de persoonsgegevens die wij over u verzamelen, gebruiken en delen, kunt u contact opnemen met het Privacy Office van Chemours via Privacy-Office@chemours.com of via:

Chemours Privacy Office
1007 Market Street
Wilmington, DE 19898
Verenigde Staten