



Datenschutzerklärung für BewerberInnen

Zuletzt aktualisiert: 5. Dezember 2023

Zusammen mit der [globalen Datenschutzrichtlinie und der Datenschutzerklärung von Chemours \(https://www.chemours.com/en/privacy-policy\)](https://www.chemours.com/en/privacy-policy) beschreibt dieser Hinweis die Praktiken von Chemours im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten von sich bewerbenden Personen. Die Chemours Company und ihre verbundenen Unternehmen schätzen Ihr Vertrauen und verpflichten sich zur verantwortungsvollen Verwaltung, Verwendung und zum Schutz personenbezogener Daten. Diese Datenschutzerklärung für BewerberInnen („Erklärung“) gilt für alle Informationen, die von Chemours gesammelt werden, um Ihre Bewerbung für eine Stelle innerhalb der Chemours-Familie zu erleichtern, und umfasst Ihre Nutzung unserer Karriereseite. Personenbezogene Daten, die an anderer Stelle auf den Websites von Chemours und seinen verbundenen Unternehmen übermittelt werden, werden in Übereinstimmung mit unserer allgemeinen Online-Datenschutzerklärung oder der Datenschutzerklärung auf der entsprechenden Website verwendet.

Diese Karriereseite wird von Chemours **1007 Market St., Wilmington, DE 19898, United States**) betrieben, um die Rekrutierungsfunktionen von Chemours zu unterstützen.

VIELFALT

Chemours ist ein Arbeitgeber, der sich für Chancengleichheit einsetzt, was bedeutet, dass wir allen BewerberInnen die gleiche Behandlung bieten. Chemours diskriminiert weder direkt noch indirekt aufgrund von Geschlecht, sexueller Orientierung, Transsexualität, Rasse, ethnischer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Familienstand, Glauben, Nationalität, nationaler Herkunft, Hautfarbe und/oder Alter in irgendeinem Bereich der Rekrutierung. In einigen Ländern können wir Informationen über die ethnische Herkunft, das Geschlecht und die Behinderung unserer BewerberInnen anfordern, um die Einhaltung der Anforderungen an die Chancengleichheit zu überwachen oder wenn dies nach lokalem Recht erforderlich ist. Wenn Sie eine Behinderung haben und im Rahmen Ihrer Bewerbung alle relevanten Auswirkungen Ihrer Behinderung und alle Anpassungen, die Ihrer Meinung nach vernünftigerweise am Verfahren zur Unterstützung Ihrer Bewerbung vorgenommen werden sollten, angeben möchten, tun Sie dies bitte in dem entsprechenden Feld während des Bewerbungsverfahrens.

IHRE ZUSTIMMUNG

Bitte lesen Sie diese Erklärung sorgfältig durch und erklären Sie sich mit der Erfassung, Speicherung, Verwendung, Übertragung und Offenlegung personenbezogener Daten wie in dieser Erklärung beschrieben einverstanden, indem Sie auf das Kästchen „Ja, ich habe die Allgemeinen Geschäftsbedingungen gelesen und stimme ihnen zu“ klicken. Bitte beachten Sie, dass wir Ihre Zustimmung benötigen, um Ihnen Zugang zu gewähren, um sich online auf eine Stelle zu bewerben.

In dem Maße, in dem die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten Informationen offenbaren oder enthalten, die nach geltendem Recht als sensible Informationen gelten können, einschließlich: Informationen über Rasse, Religion, ethnische Zugehörigkeit,

Nationalität oder nationale Herkunft, Alter, Geschlechtsidentität, Sexualleben oder -praktiken oder sexuelle Orientierung, Familienstand, medizinische oder gesundheitliche Informationen (einschließlich Behinderungsstatus), genetische oder biometrische Daten, politische oder philosophische Überzeugungen, Mitgliedschaft in einer politischen Partei oder Gewerkschaft, Informationen zur Hintergrundüberprüfung, gerichtliche Daten wie Vorstrafen oder Informationen über andere Gerichts- oder Verwaltungsverfahren und den Veteranenstatus ermächtigen Sie Chemours ausdrücklich, diese Informationen für die in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke zu erheben und zu verwenden (siehe unten, Verwendung personenbezogener Daten).

Indem Sie dieser Datenschutzerklärung für BewerberInnen zustimmen, erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihre personenbezogenen Daten in die Vereinigten Staaten oder in ein anderes Land übertragen werden können, in dem Chemours geschäftlich tätig ist, das möglicherweise eine andere Datenschutzregelung hat als das Land, in dem Sie wohnen.

Indem Sie Chemours personenbezogene Daten zur Verfügung stellen, erklären Sie sich mit den Bedingungen dieser Datenschutzerklärung einverstanden.

INFORMATIONEN, DIE WIR ÜBER SIE SAMMELN

Diese Erklärung gilt für alle personenbezogenen Daten, die Sie übermitteln, wenn Sie sich bei Chemours bewerben oder nach einer Stelle suchen. Personenbezogene Daten („PI“) sind Informationen, die Sie als Einzelperson identifizieren oder die verwendet werden können, um Sie zu identifizieren, wenn sie mit anderen verfügbaren Informationen über Sie kombiniert werden.

Je nachdem, wie Sie Ihre Bewerbung einreichen oder Ihre Stellensuche durchführen, können wir Folgendes erfassen:

Zu den Informationen über Sie gehören unter anderem:

- Ihr Name;
- Postanschrift;
- Telefonnummer;
- Faxnummer; und
- E-Mail-Adresse;
- Log-in und Passwort;
- Lebenslauf, Anschreiben, bisherige Berufserfahrung und Informationen zur Ausbildung;
- Beschäftigungspräferenzen, Umzugsbereitschaft, aktuelles Gehalt, Gehaltswunsch und wie Sie von der Karriereseite erfahren haben;
- Berufliche und andere arbeitsbezogene Lizenzen, Genehmigungen und Zertifizierungen;
- Sprachkenntnisse und andere einschlägige Fähigkeiten;
- Auszeichnungen und professionelle Mitgliedschaften;
- Status der Arbeitsgenehmigung, verfügbares Startdatum;
- Informationen zu Referenzen; und
- Alle anderen Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen.

Behördliche Identifikationsinformationen, einschließlich:

- Nationale ID-Nummern wie Sozialversicherungsnummer; und

- Anspruchsberechtigung für eine Beschäftigung.

Geräteinformationen, wie z. B.

- IP-Adresse;
- Browser-Informationen;
- Art des Geräts, mit dem Sie Ihren Antrag eingereicht haben;
- Der Name des Betriebssystems und die Version des Geräts, das für den Zugriff auf die Dienste verwendet wird;
- Hersteller des Geräts;
- Anwendungsversion, auf die auf Ihrem Gerät zugegriffen wird;
- Geräte-ID; und
- Geolokalisierungsdaten.

Wenn Sie ausgewählt werden und ein Angebot verlängert werden soll, werden Sie möglicherweise aufgefordert, zusätzliche Informationen anzugeben, wie z. B. Geburtsdatum, Sozialversicherungsnummer oder andere Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen (je nach Land), die für die Erstellung des Angebotsschreibens/Arbeitsvertrags erforderlich sind.

Wir bitten Sie, die folgenden Informationen nicht zu übermitteln, die nach geltendem Recht als sensible Informationen gelten können, es sei denn, Chemours verlangt diese Informationen, weil dies gesetzlich vorgeschrieben ist: Informationen über Rasse, Religion, ethnische Zugehörigkeit, Nationalität oder nationale Herkunft, Alter, Geschlechtsidentität, Sexualleben oder -praktiken oder sexuelle Orientierung, Familienstand, medizinische oder gesundheitliche Informationen (einschließlich Behinderungsstatus), genetische oder biometrische Daten, politische oder philosophische Überzeugungen, Partei- oder Gewerkschaftszugehörigkeit, gerichtliche Daten wie Vorstrafen oder Informationen über andere Gerichts- oder Verwaltungsverfahren und Veteranenstatus.

Informationen, die durch Cookies, Pixel-Tags und andere Technologien gesammelt werden:

- Wie viele Website-EigentümerInnen und -BetreiberInnen verwenden wir automatisierte Datenerfassungstools wie Cookies und Web Beacons, um bestimmte Informationen zu sammeln.
- „Cookies“ sind kleine Textdateien, die von einem Webserver auf Ihrer Festplatte abgelegt werden, wenn Sie auf unsere Website zugreifen. Wir können sowohl Session-Cookies als auch dauerhafte Cookies verwenden, um festzustellen, dass Sie sich auf der Website angemeldet haben, und um uns mitzuteilen, wie und wann Sie mit unserer Website interagieren. Wir können Cookies auch verwenden, um die aggregierte Nutzung und das Routing des Webverkehrs auf unserer Website zu überwachen und unsere Website anzupassen und zu verbessern. Im Gegensatz zu dauerhaften Cookies werden Session-Cookies gelöscht, wenn Sie sich von der Website abmelden und Ihren Browser schließen. Obwohl die meisten Browser Cookies automatisch akzeptieren, können Sie Ihre Browseroptionen ändern, um die automatische Annahme von Cookies zu stoppen oder Sie vor der Annahme von Cookies aufzufordern. Bitte beachten Sie jedoch, dass Sie, wenn Sie keine Cookies akzeptieren, möglicherweise nicht auf alle Teile oder Funktionen der Website zugreifen können. Einige DrittanbieterInnen, die wir beauftragen (einschließlich DrittwerberInnen), können auch ihre eigenen Cookies auf Ihrer Festplatte

platzieren. Beachten Sie, dass diese Datenschutzrichtlinie nur unsere Verwendung von Cookies abdeckt und nicht die Verwendung von Cookies durch solche Dritten.

- „Flash-Cookies“ sind lokal gespeicherte Objekte, die verwendet werden, um Informationen über Ihre Präferenzen und die Navigation zu, von und auf unserer Website zu sammeln und zu speichern. Flash-Cookies werden nicht über die gleichen Browsereinstellungen verwaltet, die für Browser-Cookies verwendet werden.
- „Web Beacons“ (auch bekannt als Web-Bugs, Pixel-Tags oder Clear GIFs) sind winzige Grafiken mit einer eindeutigen Kennung, die für verschiedene Zwecke auf unserer Website enthalten sein können, einschließlich der Bereitstellung oder Kommunikation mit Cookies, der Verfolgung und Messung der Leistung unserer Website, der Überwachung, wie viele BesucherInnen unsere Website hat, und der Überwachung der Wirksamkeit unserer Werbung. Im Gegensatz zu Cookies, die auf der Festplatte der BenutzerInnen gespeichert werden, sind Web Beacons in der Regel unsichtbar auf Webseiten (oder in einer E-Mail) eingebettet.

Informationen über Sie, die von Dritten zur Verfügung gestellt werden:

- In bestimmten Fällen können wir auch personenbezogene Daten (einschließlich personenbezogener, demografischer, verhaltensbezogener) und Informationen über Sie von Dritten, wie z. B. Referenzen oder Hintergrundüberprüfungsdienste, soweit gesetzlich zulässig erfassen.

Alle anderen personenbezogenen Daten, die Sie uns entweder auf unserem Bewerbungsformular oder während des Einstellungsverfahrens zur Verfügung stellen:

- Qualifikationen, Social-Media-Konten, Auszeichnungen, berufliche Mitgliedschaften, Bildungserfolge, Diplome, Zeugnisse, Sprachen und andere relevante Fähigkeiten;
- Alle personenbezogenen Daten, die Sie uns in Ihrer Bewerbung oder bei Vorstellungsgesprächen in unseren Räumlichkeiten zur Verfügung stellen, einschließlich Ihrer Beschäftigungspräferenzen, Ihrer Umzugsbereitschaft, Ihres aktuellen Gehalts, Ihres Wunschgehalts, Ihrer beruflichen und anderen arbeitsbezogenen Lizenzen, Genehmigungen und Zertifizierungen sowie Ihrer Arbeitsberechtigung;

Alle anderen personenbezogenen Daten, die Sie uns in Ihrem Lebenslauf („CV“) mitteilen:

- Lebenslauf und Anschreiben; und
- Alle Informationen in Bezug auf Referenzen.

WIE WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN ERFASSEN

Chemours sammelt die oben genannten personenbezogenen Daten, wenn Sie die Karriereseite besuchen, Ihre Bewerbung einreichen, den Bewerbungsstatus überprüfen, bezüglich Ihrer Bewerbung korrespondieren oder ein Vorstellungsgespräch mit Ihnen durchgeführt wird.

VERWENDUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Personenbezogene Daten, die über die Karriere-Website übermittelt werden, werden für die globalen Rekrutierungsfunktionen von Chemours, die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und für damit verbundene Verwaltungs- und Planungszwecke gesammelt, verwendet, übertragen und offengelegt, d. h. verarbeitet. Chemours kann die personenbezogenen Daten aus Ihrer

Bewerbung verwenden, soweit dies nach lokalem Recht zulässig ist, um:

- Ihre Bewerbung zu bearbeiten;
- Ihre Fähigkeiten und Qualifikationen zu beurteilen;
- Referenzprüfungen durchzuführen;
- Ihnen von Zeit zu Zeit alle auf der Karriereseite verfügbaren Dienste zur Verfügung zu stellen;
- Mit Ihnen zu kommunizieren;
- Geltende Gesetze oder Vorschriften einzuhalten;
- Aufzeichnung von Dienstleistungen zu überwachen, unabhängig davon, ob sie von Chemours oder einem Dritten erbracht werden; und
- Hintergrundüberprüfungen durchzuführen, wenn Ihnen eine Stelle angeboten wird-;
- Unsere sonstigen berechtigten Interessen, z. B. für administrative Zwecke von Chemours, für aggregierte Managementberichterstattung, interne Schulungen und in dem Maße, wie es für die Führung unserer Geschäfte innerhalb von Chemours und den mit uns verbundenen Unternehmen erforderlich ist, zu wahren;
- Festzustellen, ob Ihr Profil für andere Stellenangebote bei Chemours geeignet ist, und
- den Prozess der Neueinstellung zu verwalten, wenn wir uns dafür entscheiden, Ihnen ein Angebot zu unterbreiten.

Für den Fall, dass wir Ihnen ein Angebot unterbreiten, können die von Ihnen übermittelten personenbezogenen Daten in unser Personalsystem aufgenommen und zur Verwaltung des Neueinstellungsprozesses verwendet werden. Wenn Sie Mitarbeiter werden, können alle von Ihnen übermittelten personenbezogenen Daten Teil Ihrer Mitarbeiterakte werden und für andere beschäftigungs-/arbeitsbezogene Zwecke verwendet werden.

Chemours kann die Informationen auch verwenden, wenn wir dies für notwendig oder angemessen halten: (a) nach geltendem Recht, einschließlich Gesetzen außerhalb Ihres Wohnsitzlandes; (b) um rechtliche Verfahren einzuhalten; (c) um auf Anfragen von öffentlichen und staatlichen Behörden, einschließlich öffentlicher und staatlicher Behörden außerhalb Ihres Wohnsitzlandes, zu reagieren; (d) um unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen durchzusetzen; (e) um unsere Geschäftstätigkeit oder die unserer verbundenen Unternehmen zu schützen; (f) um unsere Rechte, unsere Privatsphäre, unsere Sicherheit oder unser Eigentum und/oder die unserer verbundenen Unternehmen, vor Ihnen oder anderen zu schützen; und (g) um es uns zu ermöglichen, verfügbare Rechtsmittel zu ergreifen oder den Schaden, den wir erleiden können, zu begrenzen.

OFFENLEGUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Außer in dem Umfang, der erforderlich ist, um unsere geschäftlichen Verpflichtungen zu erfüllen, wie in dieser Datenschutzerklärung für BewerberInnen beschrieben, oder um eine von Ihnen angeforderte oder autorisierte Offenlegung auf der Grundlage Ihrer ausdrücklichen vorherigen Zustimmung durchzuführen, verkaufen, übertragen oder legen wir die „PI“, die wir von Ihnen und über Sie sammeln nicht anderweitig offen. Wir geben Ihre personenbezogenen Daten nur weiter, soweit dies zur Erleichterung des Einstellungs- und Beschäftigungsprozesses erforderlich ist. Darüber hinaus geben wir personenbezogene Daten an verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften von Chemours sowie an AnbieterInnen oder VertreterInnen weiter, die in unserem Auftrag für die in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke arbeiten. Solche Offenlegungen können Folgendes umfassen:

Weitergabe von Informationen zur Erleichterung des Bewerbungsprozesses

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an ausgewählte DienstleisterInnen oder BeraterInnen weitergeben, die in unserem Auftrag handeln, wie z. B. Dritte, die Chemours beim Betrieb der Karriere-Website unterstützen, einschließlich Workday, das die Karriere-Website hostet, und AnbieterInnen, die technische und geschäftliche Prozess-Support-Services für das Workday-System anbieten. Diese Dritten sind verpflichtet, geeignete Maßnahmen und vertragliche Verpflichtungen zu ergreifen, um die Vertraulichkeit und Sicherheit personenbezogener Daten zu schützen.

Personenbezogene Daten, die zu unserem eigenen Schutz und zum Schutz anderer offengelegt werden

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an Rechts- oder Aufsichtsbehörden weitergeben, wenn diese dies verlangen oder wir dies für angemessen halten oder wenn dies aufgrund einer Anfrage einer staatlichen Stelle gesetzlich vorgeschrieben ist oder wenn wir in gutem Glauben davon ausgehen, dass eine solche Maßnahme erforderlich ist, zur/ zum:

- Einhaltung gesetzlicher Anforderungen oder Einhaltung rechtlicher Verfahren (einschließlich Vorladungen);
- Durchsetzung oder Anwendung unserer Nutzungsbedingungen und anderer Vereinbarungen, einschließlich für Abrechnungs- und Inkassozwecke;
- Schutz unserer Eigentumsrechte, Rechte und Sicherheit des Eigentums, der Rechte und der Sicherheit Dritter, unserer verbundenen Unternehmen oder der Öffentlichkeit im Allgemeinen; oder
- Stoppen aller Aktivitäten, die wir für illegal, unethisch oder rechtlich einklagbar halten.

Informationen, die in aggregierter oder anonymisierter Form offengelegt werden

Wir geben auch Informationen in aggregierter oder anonymisierter Form an unsere PartnerInnen, andere Website-BesucherInnen und andere Dritte weiter, auch damit sie die Art der Besucher unserer Websites und die Nutzer unserer Dienste sowie die Nutzung unserer Dienste verstehen können. Solche Informationen gelten nicht als Ihre personenbezogenen Daten, da sie anonymisiert und so aggregiert werden, dass sie nicht vernünftigerweise mit Ihnen oder einem/einer anderen bestimmten BenutzerIn oder autorisierten BenutzerIn in Verbindung gebracht werden können.

Personenbezogene Daten, die im Zusammenhang mit Geschäftstransaktionen offengelegt werden

Wir können Ihre personenbezogenen Daten im Falle einer Umstrukturierung, Fusion, eines Verkaufs, eines Joint Ventures, einer Abtretung, einer Übertragung oder einer anderen Veräußerung unseres gesamten oder eines Teils unseres Geschäfts, unserer Vermögenswerte oder unserer Aktien an Dritte weitergeben, einschließlich im Zusammenhang mit einem Konkurs oder einem ähnlichen Verfahren.

Informationen, die mit Ihrer Zustimmung offengelegt werden

Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch für jeden anderen Zweck offenlegen, dem Sie zustimmen, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist.

VORRATSDATENSPEICHERUNG

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten für den Zeitraum auf, der erforderlich ist, um die in dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecke zu erfüllen, um eine Dienstleistung zu erbringen, die Sie angefordert haben oder für die Sie Ihre Zustimmung erteilt haben, oder für eine längere Aufbewahrungsfrist, die für unsere Geschäftszwecke und geltendes Recht erforderlich ist.

ZUGANG UND BERICHTIGUNG

Wenn Sie sich für die Registrierung auf der Karriere-Website entscheiden, können Sie auf einige der über Sie gesammelten und darin gespeicherten personenbezogenen Daten zugreifen, diese überprüfen und ändern, indem Sie sich auf der Karriere-Website anmelden und Ihre Kontoinformationen aktualisieren. Das aktualisierte Profil wird als Standard verwendet, wenn Sie sich das nächste Mal mit Ihrem Online-Konto auf eine Stelle bewerben. Um personenbezogene Daten zu ändern, die Sie bereits für eine bestimmte Stelle eingereicht haben, reichen Sie bitte Ihre Bewerbung für diese Stelle erneut ein und fügen Sie die aktualisierten personenbezogenen Daten über Sie in die Bewerbung ein. Wir empfehlen Ihnen, Ihre personenbezogenen Daten umgehend zu aktualisieren, wenn sie sich ändern oder ungenau sind. Auf Ihren Wunsch hin werden wir Ihre personenbezogenen Daten deaktivieren oder aus unseren aktiven Datenbanken entfernen, obwohl einige Informationen gesetzlich zulässig aufbewahrt werden können.

Wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich der Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns haben, kontaktieren Sie uns bitte unter der unten aufgeführten Adresse. Sie können auf personenbezogene Daten zugreifen, diese ändern oder der Verwendung widersprechen, soweit dies nach geltendem, lokalem Recht zulässig ist. Bitte kontaktieren Sie uns mit solchen Anfragen unter der unten aufgeführten Adresse. Bitte beachten Sie, dass bestimmte personenbezogene Daten gemäß den lokalen Datenschutzgesetzen von solchen Zugriffs-, Berichtigungs- oder Widerspruchsrechten ausgenommen sein können.

Zusätzliche Angelegenheiten in Bezug auf EinwohnerInnen des Europäischen Wirtschaftsraums

Dieser Teil unserer Datenschutzerklärung für BewerberInnen beschreibt die personenbezogenen Daten von BewerberInnen, die wir über in Europa ansässige BewerberInnen erheben oder verarbeiten, wie wir diese personenbezogenen Daten verwenden, weitergeben und schützen und welche Rechte Sie in Bezug auf personenbezogene Daten (wie unten definiert) haben, die wir erheben oder verarbeiten. Für die Zwecke dieses Teils unserer Datenschutzrichtlinie haben „personenbezogene Daten“ die gleiche Bedeutung wie in Artikel 4 Absatz 1 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) wie alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen.

Wenn Sie darüber informiert werden möchten, welche personenbezogenen Daten wir über Sie gespeichert haben, und wenn Sie möchten, dass diese aus unseren Systemen entfernt werden, kontaktieren Sie uns bitte.

Ihre Rechte:

Unter bestimmten Umständen haben Sie die folgenden Datenschutzrechte:

- Das Recht auf Zugang, Aktualisierung oder Löschung der Informationen, die wir über Sie besitzen. Wann immer dies möglich ist, können Sie direkt in Ihren Kontoeinstellungen auf Ihre personenbezogenen Daten zugreifen, sie aktualisieren oder deren Löschung beantragen. Wenn Sie nicht in der Lage sind, diese Aktionen selbst durchzuführen, wenden Sie sich bitte an uns, um Ihnen dabei zu helfen.
- Das Recht auf Berichtigung. Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten berichtigen zu lassen, wenn diese Informationen unrichtig oder unvollständig sind.
- Das Recht auf Widerspruch. Sie haben das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu widersprechen.
- Das Recht auf Einschränkung. Sie haben das Recht zu verlangen, dass wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einschränken.
- Das Recht auf Datenübertragbarkeit. Sie haben das Recht, eine Kopie der personenbezogenen Daten, die wir über Sie besitzen, in einem strukturierten, maschinenlesbaren und allgemein gebräuchlichen Format zu erhalten.
- Das Recht auf Widerruf der Einwilligung. Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, auch wenn wir uns auf Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlassen haben.
- Das Recht, sich bei einer Datenschutzbehörde zu beschweren. Sie haben das Recht, sich bei einer Datenschutzbehörde über die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Ihre örtliche Datenschutzbehörde im Europäischen Wirtschaftsraum ("EWR").
- Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen der DSGVO
- Bei der Verarbeitung personenbezogener Daten von Personen mit Wohnsitz im EWR hängt die Rechtsgrundlage, auf die wir uns bei der Erhebung und Verwendung der in diesem Teil der Datenschutzrichtlinie beschriebenen personenbezogenen Daten stützen, von den von uns erfassten personenbezogenen Daten und dem spezifischen Kontext ab, in dem wir sie erheben. Zum Beispiel können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil:
 - Sie uns Ihre Einwilligung dazu erteilt haben;
 - Die Verarbeitung in unserem berechtigten Interesse liegt und nicht durch Ihre Rechte außer Kraft gesetzt werden; oder
 - Wir einer gesetzlichen Verpflichtung nachkommen.

SICHERHEIT

Chemours ergreift angemessene organisatorische, technische und administrative Maßnahmen, um personenbezogene Daten unter der Kontrolle von Chemours zu schützen. Bitte denken Sie jedoch daran, dass keine Methode der Übertragung über das Internet oder der elektronischen Speicherung zu 100 % sicher ist und wir ihre absolute Sicherheit nicht garantieren können.

LINKS ZU ANDEREN WEBSITES

Die Karriereseite kann Links zu anderen Websites enthalten. Die BetreiberInnen dieser anderen Websites können durch Cookies oder andere Technologien Informationen über Sie sammeln. Wenn Sie einem Link zu einer anderen Website folgen, verlassen Sie die Karriere-Website. Dieser Hinweis gilt nicht für Ihre Nutzung und Aktivität auf diesen anderen Websites.

Wenn Sie personenbezogene Daten über eine andere Website zur Verfügung stellen, findet Ihre

Transaktion auf dieser Website (nicht auf der Chemours Careers-Website) statt, und die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten werden von der Datenschutzerklärung dieser/dieser Website-BetreiberInnen erfasst und kontrolliert. Links auf der Karriere-Website zu anderen Websites werden nur aus Gründen der Bequemlichkeit zur Verfügung gestellt, und die Aufnahme solcher Links bedeutet nicht, dass die verlinkte Website befürwortet wird. Wir empfehlen Ihnen, die auf diesen Websites veröffentlichten rechtlichen Hinweise zu lesen, einschließlich ihrer Datenschutzrichtlinien. Wir übernehmen keine Verantwortung oder Haftung für Ihren Besuch und die Datenerfassungs- und -nutzungspraktiken anderer Websites.

Grenzüberschreitende Überweisungen

Ihre personenbezogenen Daten können in jedem Land gespeichert und verarbeitet werden, in dem wir Einrichtungen haben oder in dem wir einen/eine DienstleisterIn beauftragt haben. Durch die Einleitung des Antragsverfahrens bei Chemours erklären Sie sich mit der Übermittlung von Informationen in Länder außerhalb Ihres Wohnsitzlandes einverstanden, einschließlich in die Vereinigten Staaten, in denen möglicherweise andere Datenschutzbestimmungen gelten als in Ihrem Land. Solche Übertragungen werden durch interne ControllerIn-zu-ControllerIn-Verträge zwischen Chemours-RechtsträgerInnen und durch Datenübertragungsvereinbarungen mit nicht verbundenen Dritten geregelt.

ÜBER KINDER

Die Karriereseite ist nicht für Personen unter 18 Jahren bestimmt.

Passive Informationserfassung: Cookies und ähnliche Technologien

Wir und unsere Dienstleister können „Cookies“ und ähnliche Technologien auf der Karriereseite verwenden. Cookies sind Daten, die ein Webserver zu Aufzeichnungszwecken an den Computer einer Person überträgt. Wir verwenden Cookies und andere Technologien, um Ihnen maßgeschneiderte Informationen besser zur Verfügung zu stellen und Ihnen den kontinuierlichen Zugriff auf und die Nutzung unserer Karriereseite zu erleichtern. Wenn Sie nicht möchten, dass Informationen durch die Verwendung von Cookies gesammelt werden, gibt es in den meisten Browsern ein einfaches Verfahren, mit dem Sie Cookies automatisch ablehnen können oder die Wahl haben, die Übertragung eines bestimmten Cookies oder von Cookies von einer bestimmten Website auf Ihren Computer abzulehnen oder zu akzeptieren. Um mehr über Cookies zu erfahren, besuchen Sie bitte <http://www.allaboutcookies.org/>.

DERZEITIGE CHEMOURS-MITARBEITERINNEN

Wenn Sie derzeit für eine der Geschäftseinheiten von Chemours arbeiten, müssen Sie berechtigt sein, sich für eine Stelle in einer anderen Geschäftseinheit innerhalb von Chemours zu bewerben, um die Karriereseite nutzen zu können. Wenn Sie eine solche Position annehmen, können sich Ihre Leistungsprogramme und Personalrichtlinien ändern. Bitte wenden Sie sich an den/die PersonalleiterIn für die neue Position bezüglich der Antragsberechtigung, der Leistungsprogramme und der für diese Position geltenden Personalrichtlinien. Die Karriereseite ist nicht für die Weitergabe an oder die Nutzung durch natürliche oder juristische Personen in Gerichtsbarkeiten oder Ländern bestimmt, in denen eine solche Verbreitung oder Nutzung gegen lokale Gesetze oder Vorschriften verstoßen würde.

AKTUALISIERUNGEN DIESER DATENSCHUTZERKLÄRUNG

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzerklärung für BewerberInnen von Zeit zu Zeit zu ändern. Bitte sehen Sie sich das Überarbeitungsdatum auf dieser Seite an, um zu sehen, wann diese Datenschutzerklärung für BewerberInnen zuletzt überarbeitet wurde. Alle Änderungen an dieser Datenschutzerklärung treten in Kraft, wenn wir die überarbeitete Datenschutzerklärung in den Diensten veröffentlichen. Wenn Sie das Bewerbungsverfahren nach diesen Änderungen fortsetzen, akzeptieren Sie die überarbeitete Datenschutzerklärung.

KONTAKTIEREN SIE UNS

Wenn Sie Fragen zu dieser Erklärung oder zu den personenbezogenen Daten haben, die wir über Sie sammeln, verwenden und weitergeben, wenden Sie sich bitte an das Datenschutzbüro von Chemours unter Privacy-Office@chemours.com oder unter:

Chemours
Datenschutzbüro 1007
Market Street
Wilmington, DE 19898
Vereinigte Staaten